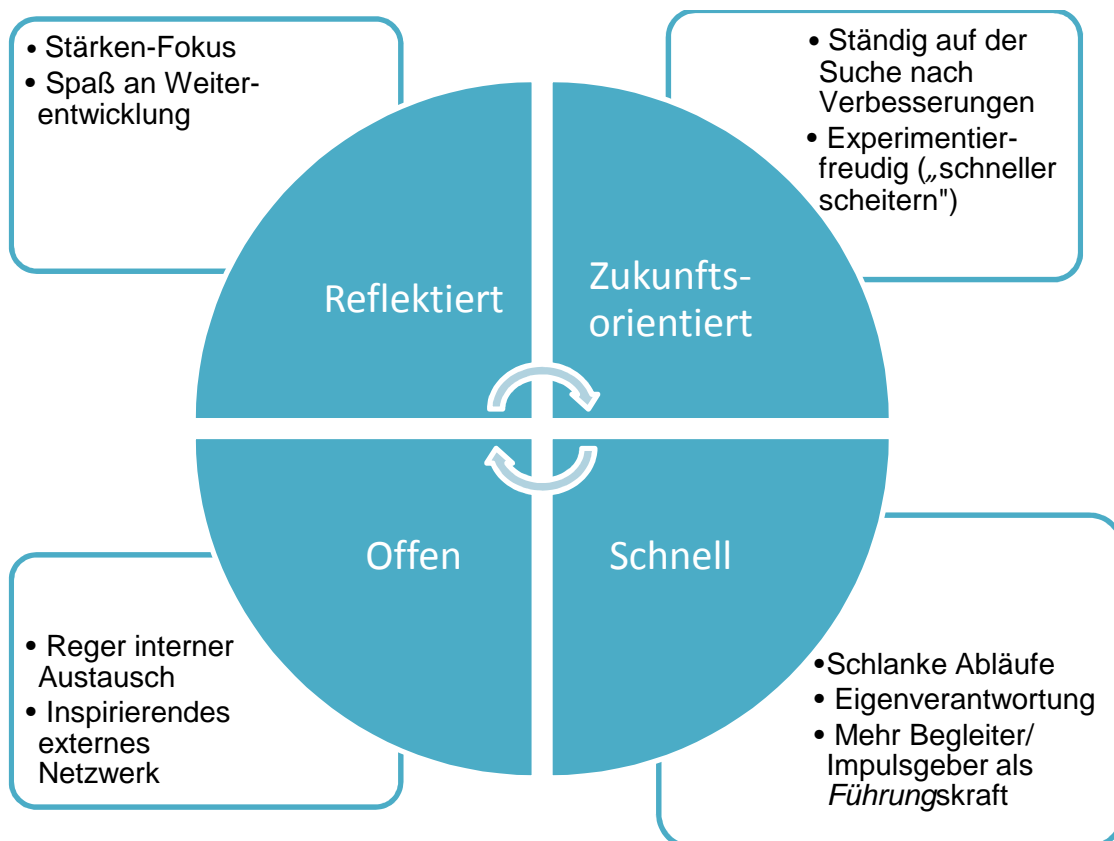


Organisationsberatung

Trendthema Agilität

So tickt die agile Organisation

Agile Organisationen agieren schnell und wendig („agil“). Ihre flachen Hierarchien ermöglichen schnelle Entscheidungen. Am besten dort, wo sie viel nützen: nah am Kunden oder am Produkt.



Wie viel Agilität macht Sinn?

Ein Herzkatheterlabor oder die Feuerwehr agil zu organisieren, macht nur in Maßen Sinn. Eine Personal-, Presse- oder Forschungsabteilung konsequent agil aufzustellen, macht viel Sinn. Vor allem bei akuter Fluktuation, im Falle eines Krisenvorfalles oder bei hohem Wettbewerbsdruck und kurzen Produktentwicklungszyklen. Denn genau dann und dort sind Kreativität, Kompetenz und schnelle Entscheidungen gefragt.

>> <http://www.impulsstark.de/leistungen/organisationen-beraten.html>

Coaching für Führungskräfte

Fragen zur Selbsteinschätzung

Agil führen mit Augenmaß

Sie entscheiden gerne und schnell, lesen sogar in ihrer Freizeit Fachartikel für den Job. Sie sind gerne im Austausch mit Kunden und Kollegen und auch extern gut vernetzt in ihrer Branche. Führungskräfte sind in der Regel stark intrinsisch motiviert. Jedoch sollten sie nicht den Fehler machen, von sich auf alle zu schließen!

Denn Bedürfnisse und Prioritäten von Mitarbeitern innerhalb einer Organisation können sehr unterschiedlich gelagert sein. Von Abteilung zu Abteilung und auch innerhalb eines Teams. Manche Mitarbeiter haben gezielt diese Stelle und/oder diesen Beruf gewählt, weil sie einen geregelten Rahmen für sich persönlich oder auch aus familiären Gründen brauchen.

JA zum agilen Führen?

Es gab ein paar Veränderungen von außen, auf die wir besser schneller reagiert hätten.

JA

NEIN

Ich halte es aus, weniger zu kontrollieren, und traue meinen Mitarbeitern zu, selbst zu entscheiden.

JA

NEIN

Konkreter wird es noch klarer ...

An diesen Stellen in unserer Organisation können wir uns 0 Fehler erlauben:

1. _____

2. _____

→ Hier wäre agiles Führen fehl am Platz.

In diesen Bereichen/Abteilungen könnten wir experimentierfreudiger sein:

1. _____

2. _____

→ Agil geführt und organisiert könnten diese Bereiche innovativer werden.

Diese Teams oder Mitarbeiter agieren bereits eigenverantwortlich/unternehmerisch:

1. _____

2. _____

→ Für diese kann agiles Führen funktionieren.

>> www.impulsstark.de/leistungen/fuehrungskraefte-coachen.html

Teamentwicklung

Agile Motivationsprofile

Ab Level 7

Um eine Organisation agiler aufzustellen, braucht es Mitarbeiter, die unternehmerisch denken und handeln – und vor allem Lust darauf haben, mehr Verantwortung zu übernehmen. Nach dem Wertesystem der **9 LEVELS** stehen diese Mitarbeiter in ihrer Entwicklung mindestens auf Level 7. Kompetenz und Wissen sind diesen Menschen wichtiger als Rang und Status. Netzwerken und wechselnde Kooperationen sind für sie selbstverständlich.

Ihr Team soll agiler arbeiten? – Achten Sie bei der Teamzusammenstellung, Personalentwicklung und/oder Personalauswahl auf diese **VIER** Punkte:

1. Verantwortungsbereitschaft
2. Identifikation mit der Aufgabe
3. Engagement
4. Reaktionsschnell

>> www.impulsstark.de/leistungen/teams-entwickeln.html

/ Buchtipps /

Genug gejamert!

It's All Good

Ändere deine Perspektive und du änderst deine Welt

Lars Amend

Personal Kopftraining

Hirngeflüster

Wie wir lernen, unser Gedächtnis effektiv zu trainieren

Prof. Dr. Martin Korte

Selbstcoaching im Vertrauen

Digital Leadershit!

Die innere Haltung führt zur Wirkung

Amel Lariani

Zahlen & Fakten

Das Ende der Mittelschicht

Abschied von einem deutschen Erfolgsmodell

Daniel Goffart

Visuelles Wörterbuch

bikablo® 1

Bildsymbole einfach zeichnen

Neuland GmbH

/ Termine /

Gespräche steuern - schlagfertig argumentieren

Zielorientierte Gesprächsführung

Dienstag, 26.11.2019 / Essen

Umgang mit schwierigen Mitmenschen meistern

Neue Sichtweisen und Handlungsstrategien

Dienstag 10.12.2019 - Mittwoch 11.12.2019 / Essen

Ein Team leiten

Basiswissen für eine erfolgreiche Teamleitung

Dienstag 10.03.2020 - Donnerstag 12.03.2020 / Witten

Gespräche steuern – schlagfertig argumentieren

Zielorientierte Gesprächsführung

Dienstag, 24.03.2020 / Mülheim an der Ruhr

Veränderungsprozesse in Unternehmen steuern

Bewusst kommunizieren und Widerstände verstehen

Dienstag 28.04.2020 - Mittwoch 29.04.2020 / Essen

Ein Team leiten

Basiswissen für eine erfolgreiche Teamleitung

Dienstag 15.09.2020 - Donnerstag 17.09.2020 / Wuppertal

Umgang mit schwierigen Mitmenschen meistern

Neue Sichtweisen und Handlungsstrategien

Mittwoch 09.12.2020 - Donnerstag 10.12.2020 / Wuppertal

Weitere Informationen:

<https://www.paritaetische-akademie->

[nrw.de/beruflichebildung/fortbildungssuche/?dsnr=315&kathaupt=213&kathauptalt=11](https://www.paritaetische-akademie-nrw.de/beruflichebildung/fortbildungssuche/?dsnr=315&kathaupt=213&kathauptalt=11)

Einen wundervollen bunten Herbst

wünscht Ihnen Ihre

Denia Schröder-Dörjes

